



# ДЕЛОВАЯ ГУБЕРНИЯ

www.sartpp.ru

Вестник Торгово-промышленной палаты Саратовской области

Лауреат  
Всероссийского  
конкурса  
журналистов  
«Экономическое  
возрождение  
России»

21 сентября 2012 года

Совместный издательский проект газеты «Новые времена в Саратове» и ТПП Саратовской области

**Новые времена**  
в Саратове

## АКЦИИ

# Взял – и сделал

Хвалынские предприниматели упорны, самостоятельны и не любят отступать перед трудностями

**Хвалынск всегда славился предприимчивыми людьми – купцами, ремесленниками, судовладельцами и садоводами. То, что предпринимательская жилка у местных жителей не иссякла, хорошо показала встреча местных бизнесменов с представителями органов власти и специалистами региональной торгово-промышленной палаты.**

## Яблоки и квадроциклы

Дни предпринимателей в районах проходят в рамках стартовавшей акции «Бизнес – это мы!», организаторами которой являются региональная ТПП, Совет бизнес-объединений и правительство области. Встреча вызвала явный интерес местного бизнес-сообщества – возможностью пообщаться с экспертами и представителями власти воспользовались более 50 предпринимателей.

– Малый и средний бизнес должны сегодня стать основой экономики, – отметил президент региональной ТПП **Максим Фатеев**. – Ведь в рамках крупных корпораций сейчас практически не создается новых рабочих мест, а малый и средний бизнес представляет собой единственный их источник. Возможно, они не так весомы по налоговой нагрузке, но их социальная функция приоритетна. Сейчас это более чем актуально.

Одним из важных моментов встречи стало обсуждение программы социально-экономического развития района – ведь кто кроме предпринимателей может подсказать администрации, на какие проблемы следует обратить особое внимание, что может дать толчок к развитию бизнеса, улучшению делового и инвестиционного климата муниципалитета.

По словам главы администрации Хвалынского района **Алексея Пылыпива**, самый большой вклад в местную экономику сейчас дает сельское хозяйство – это 50% районного ВВП. А пото-

му все программы по развитию села являются здесь приоритетными. Значительную долю из 650 хвалынских индивидуальных предпринимателей составляют крестьянско-фермерские хозяйства. Животноводство и пчеловодство, разведение рыбы в прудах и, конечно, садоводство – вот основные направления деятельности фермеров. «Если в 90-х знаменитые местные яблоневые сады были в упадке, то сейчас они возрождаются, – рассказал глава администрации. – Есть федеральные программы, субсидирующие закладку молодых садов, и наши фермеры в них активно участвуют».

Еще одной точкой роста для Хвалынска является туризм. И сдвиги тут хорошо заметны – количество туристов, приезжавших в этом году, по подсчетам, больше прошлогоднего на 25-30%. В абсолютных показателях это около 50 тысяч человек, что совсем неплохо для города, где жителей в 10 раз меньше. Одним из драйверов, без сомнения, является Хвалынский горнолыжный курорт – его владелец **Сергей Миронов** намерен вложить в развитие комплекса 50 млн рублей за два года. Эти средства пойдут на сооружение второй очереди подъемника, а также открытого бассейна с подогреваемой водой. Следствием притока туристов является рост количества небольших частных гостиниц, кафе и ресторанчиков – новые вывески в Хвалынске бросаются в глаза на каждом шагу.

Основное летнее направление – национальный парк, на благоустройство которого из федерального бюджета выделено 60 млн рублей. Первый транш был израсходован на реконструкцию экологических троп, возведение четырех смотровых вышек, расширение вольерного хозяйства (здесь есть свой небольшой зоопарк), покупку квадроциклов. К сожалению, Волга, несмотря на появившуюся длинную набережную, пока мало включена в туристиче-



ческий процесс. «Дело следующего года – обустроить хороший пляж, – говорит Алексей Пылыпив. – Я себе слово дал, что займусь этим».

## Как «размагнитить» город

Присутствовавшая на встрече начальник управления поддержки малого и среднего бизнеса областного МЭРТ **Светлана Антипова** подробно рассказала о формах поддержки предпринимателей, действующих в этом году.

Это возмещение части процентной ставки по банковским кредитам, возмещение первого взноса по лизинговым платежам, компенсирующее до 20 процентов стоимости оборудования, бесплатные обучающие курсы, действующие при Саратовском социально-экономическом университете и многое другое. Уже этой осенью Саратовской областной думе предстоит рассмотреть два новых закона, инициированных правительством – это закон о патентной системе и закон о снижении налоговых ставок для малых предприятий, работающих в приоритетных отраслях экономики. «К сожалению, федеральные правовые акты не предусматривают дифференцированной стоимости патентов в зависимости от местоположения муниципалитета, – объяснила Светлана Антипова. – Поэтому нам пришлось оперировать лишь видами деятельности. Предполагается, что дешевле всего патенты будут стоить для репетиторов, нянь, домработниц – 6 тысяч рублей в год. Самый дорогой патент – для торговли, 60 тысяч рублей.»

## СОБЫТИЯ



## Продолжается прием заявок на конкурс молодых предпринимателей «Яркая бизнес-идея».

3 сентября стартовал конкурс «Яркая бизнес-идея», проходящий в рамках первого форума предпринимателей Саратовской области «Бизнес – это мы!». Он проводится в целях стимулирования предпринимательской и инновационной деятельности молодых предпринимателей, формирования базы бизнес-идей и инновационных разработок.

Заявки на конкурс можно подавать по восьми номинациям:

- «Бизнес – инновации – взгляд в будущее»;
- «Качество услуги – залог успеха»;
- «Креативные бизнес-идеи в области искусства»;
- «Реклама как метод управления людьми»;
- «Социальные услуги (в том числе образование и здравоохранение)»;
- «Новаторский подход в бизнесе»;
- «Лучшая презентация»;
- «Креативная стратегия продвижения товара (услуги)».

Организаторами конкурса являются министерство молодежной политики, спорта и туризма области, Торгово-промышленная палата и Совет бизнес-объединений Саратовской области.

Заявки на конкурс принимаются по 28 сентября по факсу (8452) 390-457 или по e-mail: opp@sartpp.ru.

Более подробную информацию можно узнать на сайте [www.sartpp.ru](http://www.sartpp.ru) (saratovtpp.pf).

Торжественное подведение итогов конкурса «Яркая бизнес-идея» пройдет 8 октября в Саратовском государственном социально-экономическом университете в рамках пленарного заседания форума предпринимателей Саратовской области «Бизнес – это мы!».

В программе форума – бизнес-тренинги, мастер-классы, доклады, дискуссии, консультации по самым актуальным темам развития и управления бизнесом; встречи с первыми лицами области, ведущими бизнесменами, политиками, общественными деятелями, журналистами и просто интересными людьми, а также ярмарка услуг и презентации компаний-участников форума.

**Генеральный пресс-спонсор форума** – телеканал «ГТТ-Саратов»  
**Информационный партнер** – «Автордио-Саратов»  
**Пресс-спонсоры:** газеты «Коммерсант», «Время», «Деловая губерния», «Карьера», «Российская газета», журналы «Общественное мнение», «Саратовский бизнес-журнал», ИА «Саринформ», портал «Деловой Саратов».



НОВОСТИ

## Без границ

В Павлодаре прошел IX Форум межрегионального сотрудничества Казахстана и России

**В его работе приняли участие президент РФ Владимир Путин и президент Казахстана Нурсултан Назарбаев.**

Форум дал новый импульс российско-казахстанскому экономическому сотрудничеству, в частности, в сфере инноваций. Этой теме была посвящена отдельная секция «Совместные подходы в развитии инноваций», участники которой обсудили вопросы формирования общего рынка инноваций и инструменты развития инновационного рынка, роль государства в стимулировании передовых научно-технических разработок, вопросы экспертизы инновационных проектов и др.

В рамках мероприятия прошел бизнес-форум «Развитие сотрудничества в сфере инноваций и промышленной кооперации между регионами РФ и Республики Казахстан», на который съехались более 450 делегатов. На пленарном заседании выступил президент ТПП РФ Сергей Катырин. Говоря об основных задачах системы торгово-промышленных палат в условиях Единого экономического пространства, он указал на остающиеся проблемы, касающиеся, прежде всего, таможенных барьеров.

В работе бизнес-форума принял участие и президент ТПП Саратовской области Максим Фатеев. Его выступление на заседании Российско-Казахстанского делового совета было посвящено новым правилам работы и задачам предпринимателей и торгово-промышленных палат в рамках становления Единого экономического пространства.

Глава саратовской ТПП обозначил ряд ключевых проблем по устранению экономических барьеров между государствами и повышению конкурентоспособности российских предприятий в условиях Таможенного союза. По мнению докладчика, торгово-промышленные палаты в новых условиях должны оказывать предприятиям услуги по разработке инвестиционных проектов, модернизации отдельных техно-

логических цепочек, проводить мониторинги и маркетинговые исследования отечественных и зарубежных рынков. Такие услуги уже оказывает ТПП Саратовской области.

Кроме этого, Максим Фатеев поднял вопрос строительства торгово-логистических центров и модернизации и развития транспортных узлов в приграничных регионах. Наполнение единого экономического пространства и устранение проблем, возникающих при работе в новых условиях — это общая задача, которая стоит перед предпринимательским сообществом, бизнес-объединениями и властями России, Казахстана и Белоруссии, отметил президент ТПП Саратовской области.

В этот же день в рамках бизнес-форума было подписано соглашение о сотрудничестве между торгово-промышленными палатами Павлодарской и Саратовской областей. В продолжение международного сотрудничества Максим Фатеев пригласил всех присутствовавших на подписании коллег посетить Саратовскую область с деловыми и дружественными визитами.

На Международной выставке регионов Казахстана и России «Межрегиональные инициативы в сфере инновации и производственной кооперации Казахстана и России», организованной в рамках IX межрегионального форума, свою продукцию представили более 80 российских компаний из 14 регионов. Среди них были и четыре саратовских предприятия — ООО «ТД «Рубеж» (оборудование охранно-пожарной сигнализацией торговой марки «Рубеж»), ООО НПП «Лисскон» (выпуск природных гранулированных сорбентов для технологических процессов водоочистки), ООО ПКФ «Экс-Форма» (производство промышленного газового оборудования) и ОАО «Балаковорезинотехника» (изготовление резино-технических изделий).

Экспозицию саратовских предприятий на международной выставке в Павлодаре организовала Торгово-промышленная палата Саратовской области.

## Вопросы и ответы

В Саратовской таможене открывается пункт приема и консультирования граждан

**Что можно, а что нельзя перемещать через российскую таможенную границу? Какие ставки таможенных пошлин установлены на иномарки? Какие документы необходимы участнику внешнеэкономической деятельности для таможенного оформления товара?**

Вопросов по таможенному законодательству Таможенного союза возникает немало как у предпринимателей, так и у обычных жителей. Ответить на них помогут специалисты Саратовской таможни.

С 1 октября в административном здании ведомства (г. Саратов, ул. Артиллерийская, 7) начнет действовать пункт приема и консультирования граждан. График его работы: понедельник — 8.00-15.30; вторник — 14.00-20.00;

среда — 14.00-16.30; четверг — 14.00-20.00; пятница — 8.00-15.30.

Прием и консультирование ведут специалисты правового отдела Саратовской таможни. Эта услуга оказывается бесплатно, причем как в устной, так и письменной форме. В последнем случае специалисты правового отдела ознакомят лицо, обратившееся в таможню, с требованиями к письменному запросу о предоставлении консультации, предоставят образец заявления.

Специалисты Саратовской таможни готовы всегда оказать обратившимся гражданам юридическую помощь и подсказать правильный выход из сложной ситуации.

Полный почтовый адрес Саратовской таможни, адреса официального сайта ФТС России в сети интернет, номер справочного телефона консультационного пункта можно получить по телефону (845-2) 64-92-87.

АКЦИИ

## Взял — и сделал

Переход на патентное налогообложение сейчас добровольный, можно использовать и традиционные виды — ЕНВД или упрощенную систему. Главное удобство патента — в полном отсутствии бухгалтерской отчетности.

А вот вопросы избавления от другой излишней отчетности — например, по реализации алкогольной продукции, расчету экологических сборов и нормативов и так далее, одной местной власти решить не по силам. «Будем собирать экспертов, специалистов ТПП и различных министерств, высший экономический совет — смотреть, что тут можно сделать, чтобы облегчить жизнь предпринимателей. Губернатор Валерий Радаев поставил перед нами такую задачу», — сообщил Максим Фатеев.

Другой горячей темой стало обсуждение количества сетевых магазинов, оккупировавших провинцию. «Мелкому бизнесу сложно конкурировать с «Магнитом» по ценам и ассортименту, — считает индивидуальный предприниматель Любовь Карева. — В маленьком Хвалынске есть уже два «Магнита», «Пятерочка», и еще собираются строить. Почему у нас не работает 381-й федеральный закон, предусматривающий для торговых сетей максимальную долю в 25 процентов от общего оборота?»

По словам директора правового департамента региональ-



ной ТПП Татьяны Логашовой, следить за соблюдением закона обязано управление федеральной антимонопольной службы. Подобные прецеденты в России уже есть — например, в Иванове местная УФАС подала иск в суд, препятствующий открытию очередного сетевого магазина в связи с превышением 25-процентной доли. Юрист пообещала следить за этим делом, чтобы применить наработанную судебную практику в Саратове.

По мнению предприниматель, нынешнее поведение сетей — это игра в одни ворота. «Хвалынские производители мяса, молока, полуфабрикатов, хлебобулочных изделий вполне конкурентоспособны, однако пробиться на полки таких магазинов для них невозможно. Следовало бы зарезервировать для местных товаров обязательную долю в ассортименте супермаркетов», — считает фермер Георгий Горбунов.

Вопросов у предпринимателей было много, особенно по новинкам законодательства — этой теме был посвящен специальный семинар, который провели сотрудники правового департамента палаты. В заключение Максим Фатеев пообещал взять на контроль все поднятые в ходе обсуждения проблемы, а поступившие предложения и замечания передать в органы власти. Он пригласил бизнесменов вступить в палату и отметил, что всех, кто захотел стать членом ТПП в рамках Дней предпринимателей в районах Саратовской области, правление палаты решило освободить от уплаты вступительного взноса и годового членского взноса за 2013 год. На них также распространяется стандартная 25-процентная скидка на услуги палаты.

В рамках Дня предпринимателей Хвалынского района заявления на вступление в ТПП области подали около 30 организаций и индивидуальных предпринимателей.



Яблоневые в сады стали символом возрождающейся экономики района

■ Марина ЛАЙКАС

**Георгий ГОРБУНОВ, управляющий крестьянско-фермерского хозяйства в селе Подлесное:**

— Наш бизнес — семейный. Заниматься яблоневыми садами двадцать лет назад начал мой отец. Основу нашего 20-гектарного сада составляют яблони, посаженные в начале 90-х, сейчас вот их уже потихоньку начали обновлять. Сорта выращиваем зимние — синап, беркутовка, кортланд. Со сбытом проблем нет — за нашими яблоками едут из Кирова, Челябинска, Оренбурга, даже Тюмени. Еще вот молодой вишневый сад на трех гектарах заложили. Есть свой сайт, продвижением которого занимается брат, живущий в Петербурге.

Лет десять назад была мысль заняться еще и переработкой яблок — делать соки, детское питание, но потом от нее отказались. Сложно конкурировать, да и свободных средств не слишком много. Зато активно сейчас развиваем мясное производство — построили автоматизированную свиноферму на 600 голов, закупили производителей хороших пород — дюрок и крупная белая, у них мясо постное, жира мало. Есть свой холодильник, но глубокой заморозкой не занимаемся — только охлаждаем и продаем свежее. А еще у нас есть пруды, в которых мы выращиваем карпа и толстолобика. Такая вот диверсификация получается.

**Юрий ПРИЛЕПСКИЙ, индивидуальный предприниматель:**

— Вообще-то начинал я как профессиональный фотограф, свой фотокооператив у меня был уже в 1987 году, восемь человек рабо-

тало — по всей России снимать ездили. А сейчас вот пельмени делаю. И не только их — блины, вареники, котлеты, хинкали, манты, чучварики — узбекские пельмени, берики — калмыцкие. Все вручную лепим, автоматов не признаем. Только тестомешалка стоит и раскатка специальная. Начинать пять лет назад: взял и пошел на принцип — сделаю нормальные пельмени, чего бы это ни стоило. Секрета тут особого нет — хорошее мясо прежде всего нужно. А если соя да ароматизаторы, то понятно, какой вкус будет. Рецепты простые — как моя мама делает, кстати, она мне всегда советами помогает. Выпускаем сейчас тонн 5-6 в месяц, причем широкий ассортимент тут очень важен. Меньше транспортные расходы, больше интерес у магазинов. Ведь они как заказ формируют? 10 кг пельменей, 5 — котлет, еще по 2 — хинкали, вареники и так далее. Сбыт более-менее налажен: кроме Хвалынска нашу продукцию берут в Балакове Вольске, Саратове, но вот как дальше расширяться — пока не очень хорошо представляю. Держать высокие цены я не могу — отпускная цена у пельменей 115-120 рублей, а покупательная способность в глубинке невысокая. Поэтому и прибыль небольшая, тысяч 20 в месяц. А пока думаю, что делать, занимаюсь улучшением доставки: вот взял кредит в банке и купил автомобиль с морозильной камерой — у продукта в магазине должно быть лицо. Не сморщенный, подтаявший пельмень, а настоящий, ровненький, от Прилепского. Мой продукт так и называется.

СОТРУДНИЧЕСТВО

# Две стороны одного контракта

Партнеры ТНК-ВР считают одним из самых важных качеств компании — стремление к диалогу

В Москве прошел третий слет подрядчиков и поставщиков компании ТНК-ВР. Корреспондент «ДГ», присутствовавший на слете, смог лично убедиться, что и компания, и ее подрядчики пытаются выстраивать долгосрочные отношения, исходя из лучших образцов бизнес-этики.

«Нет, все-таки ТНК вначале вызывает требования, а потом уже ведет диалог» — «Может, правильнее сказать, инициирует условия?». В зале бурное обсуждение результатов экспресс-голосования по небольшой анкете, предложенной собравшимся в зале контрагентам компании. Позади 4 часа работы слета, однако усталости от докладов топ-менеджеров не чувствуется. Все сжато, ясно и по делу.

Первый подобный слет прошел в Москве два года назад. Именно тогда руководство компании провозгласило курс на полную прозрачность процедуры заключения контрактов с подрядчиками. Сохраняется этот курс и сейчас. «Думаю, что открытый диалог с поставщиками у нас налажен, — заявил исполнительный директор ОАО «ТНК-ВР Менеджмент» **Герман Хан** в обращении к участникам слета. — Нам важна обратная связь — мы воспринимаем советы контрагентов и вникаем в рекомендации, однако и от них требуем неукоснительного соблюдения высоких стандартов компании в плане охраны труда, промышленной безопасности, экологии и, разумеется, требований бизнес-этики. К любому нарушению этих правил мы будем нетерпимы».

**В третьем слете поставщиков и подрядчиков приняли участие более 200 представителей российских и зарубежных контрагентов ТНК-ВР, среди них были и 10 саратовских компаний.**

В ТНК-ВР не скрывают, что российской практика ведения бизнеса — с откатами, коррупционными связями, аффилированностью и утечкой инсайдерской информации, приводит в ужас. Хотя попытку навести порядок при проведении тендеров многие считали борьбой с ветряными мельницами. Спустя два года скептиков стало значительно меньше. В свою очередь, компания может похвастаться не только существенным сокращением затрат, но и выросшим качеством проведенных подрядчиками работ.

Суммарный объем ежегодных тендеров ТНК-ВР исчисляется миллиардами долларов. Поэтому экономия даже в несколько процентов дает ощутимые результаты. А вот для подрядчиков эти заказы не просто хороший кусок пирога, но и некий статус, особенно если тебе присвоено звание «Постоянного партнера» ТНК-ВР — таким сейчас могут похвастаться более 80 российских компаний.

Жесткость требований при проведении конкурсов в ТНК-ВР объясняют просто: слишком велика цена ошибки, возможностей для экспериментов у компании нет. Качество, сроки и гарантия — вот три кита, на которых покоится репутация подрядчика. Хромает что-то — извини, будем искать тех, кто справится. Впрочем, не-



ФОТО АНТОНА ШИРИНИНА

На Саратовском НПЗ довольны качеством работы подрядчика

довольные результатами тендера предприятия всегда могут пожаловаться в конфликтные комиссии, созданные в каждом регионе присутствия ТНК-ВР. И работа этих комиссий не пустой звук — примерно в 40 процентах случаев решения выносились в пользу заявителя, а конкурсы или продлялись, или проводились заново.

«Что мы намерены делать дальше — во-первых, стандартизировать заключаемые договоры, — рассказала на слете вице-президент ТНК-ВР **Ольга Малышкина**. — Во-вторых, демонизировать сферу заказов — доля крупнейшего подрядчика не должна превышать 40 процентов. В-третьих, вводить так называемые ценовые коридоры, определяющие среднюю стоимость контракта в зависимости от вида работ и региона. И, наконец,

нию заказа привлекаются подрядчики, способные выполнить большой объем работ — от проектирования до монтажа.

Были также названы основные правила корпоративной этики, которых в идеале обязаны придерживаться как контрагенты, так и сами сотрудники ТНК-ВР. Неаффилированность, отсутствие сговора при проведении тендера, нетерпимость к взяткам, пусть даже они облечены в форму деловых подарков. «Небольшие подарки стоимостью до 100 долларов иногда допустимы, хотя мы настойчиво предлагаем нашим подрядчикам делать вместо них взносы в благотворительный фонд, — объяснила Малышкина. — В преддверии Дня нефтяника мы направили такое письмо всем нашим контрагентам и были услышаны: благотворительные взносы составили больше 1 миллиона рублей».

Благодаря модератору — а им выступала известная телеведущая **Ольга Сорокина**, дискуссия, перешедшая в свободное обсуждение проблем отрасли, была живой и интересной. Затронуть удалось многое — от вопросов охраны труда и техники безопасности, до аспектов проведения научно-практических конференций. Интерактивный опрос, проводившийся в самом конце слета, был слегка наивен, но очень важен для менеджеров ТНК-ВР. И надо было видеть искренне улыбавшегося **Германа Хана**, когда на вопрос «Нужны ли подобные встречи?» подавляющее большинство приехавших нажали кнопку «Да».

■ **Марина ШИРОКОВА**

**Владимир МЕШКОВ, директор «ТНК-ВР Менеджмент» «ТНК-ВР Поволжье» в г. Саратове:**

— Саратовские предприятия ТНК-ВР сейчас готовятся к договорной кампании на 2013 год. Объем запланированных ремонтных работ составит 5 млрд рублей. Наши основные требования к подрядчикам — качественно выполненные и, самое главное, вовремя сделанные работы. В прошлом году некоторые контрагенты слегка подвели нас со сроками, поэтому мы специально переносим проведение тендеров на более ранний срок — они будут объявляться уже с 1 января.

**Александр ЛАВРИНЕНКО, генеральный директор ООО «Реминдустрия», постоянный партнер ТНК-ВР:**

— С ТНК-ВР мы сотрудничаем уже 2 года. Строили цех гидроочистки на Саратовском НПЗ, сейчас заходим на нефтеперерабатывающий завод в Рязани. Да, требования компании жесткие, но платят они регулярно, а это в наше время немаловажно. Нравится, что процесс ценообразования прозрачен, он не обсуждается где-то кулуарно, и подрядчик всегда может высказать свое мнение. Радует, что ТНК-ВР стремится к диалогу и не отмахивается от контрагента.

РАБОЧЕЕ МЕСТО

# Трудный кодекс

Новая концепция документа не во всем выглядит бесспорной

На суд общественности представлена новая концепция Трудового кодекса, подготовленная Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП). Ее сильные и слабые стороны комментирует вице-президент ТПП РФ **Вадим Чубаров**.

ТПП РФ поддерживает важные для предпринимателей предложения проекта концепции, в частности, введение разнообразных видов трудовых договоров, а также дифференциацию требований к работодателям, представляющим микропредприятия, субъекты малого предпринимательства, крупный бизнес и бюджетную сферу.

Важно закрепить механизмы, способствующие повышению устойчивости предприятий в период экономического кризиса (упрощение порядка изменения условий трудового договора, введение временного режима неполного рабочего времени, сокращение сроков предупреждения работников о предстоящем увольнении).

Еще одним преимуществом концепции ТК, предложенной РСПП, является законодательное урегулирование особенностей труда отдельных категорий работников, например, лиц, связанных с развитием инновационной экономики или работающих в субъектах малого предпринимательства.

Следует также поддержать предложение РСПП о введении законодательного регулирования заемного труда. Заемный труд является широко распространенной в мире практикой. Его использование позволяет более гибко реагировать на потребности рынка. Лица, ищущие работу, могут трудоустроиваться не временно на один-два месяца, а стабильно получать работу через агентства, представляющие заемный персонал. Международной организацией труда разработана система мер, направленная на защиту работников, занятых в системе заемного труда. К сожалению, эти документы не ратифицированы Россией. Считаю, что практику заемного труда следует не запрещать и не сводить трудовые отношения только к традиционной схеме трудового договора, а прорабатывать правовые механизмы защиты работника в подобных ситуациях.

Но есть в проекте документа и положения, с которыми мы не можем согласиться. Во-первых, введение минимальной почасовой заработной платы создаст больше проблем в трудовом законодательстве, чем положитель-

ных моментов. Такое введение предполагает существование двух федеральных гарантий по оплате труда: в виде МРОТ, предусмотренной Конституцией РФ, и минимальной почасовой заработной платы, не связанных друг с другом и различных по размеру. Это создаст сложности для правоприменения.

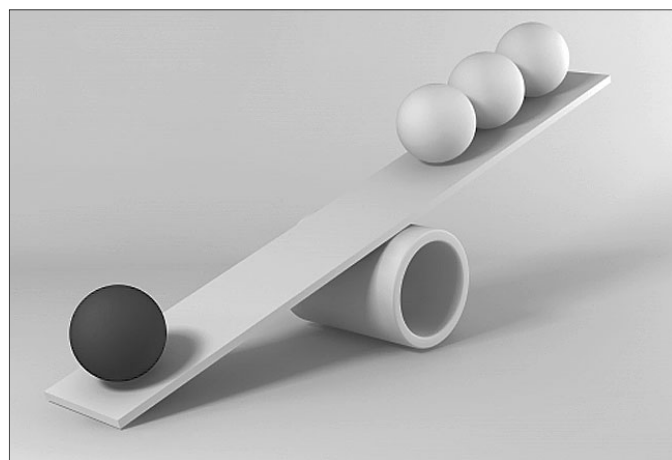
Неполная занятость работников в связи с введением минимальной часовой заработной платы может стать причиной увеличения числа безработных. Неизбежно встанет вопрос о необходимости трудоустройства, обеспечения пособиями по безработице не полностью занятых работников, а это — дополнительные бюджетные расходы.

Мы также выступаем против предложения создать специальные фонды финансирования для переобучения и выплаты пособий работникам, уволенным по экономическим причинам, формируемых на условиях государственно-частного партнерства. Создание таких фондов повлечет перекрестное финансирование мероприятий по оптимизации штатной численности работников одними работодателями за счет отчислений других. Взносы работодателей в указанные фонды приведут к дополнительному увеличению нагрузки на фонд оплаты труда. Полагаем, подобные мероприятия работодатель должен проводить за счет собственных средств.

Также спорным является предложение об увеличении по соглашению сторон или на основании «добровольного» волеизъявления работника продолжительности работы за пределами установленного времени. На практике это может повлечь массовое введение сверхурочной работы. И одновременно позволит работодателю избежать повышенной оплаты сверхурочных часов.

Мы поддерживаем предложение заменить для малого бизнеса аттестацию рабочих мест «декларированием соответствия этих рабочих мест требованиям по охране труда». Однако такой подход должен применяться только к предприятиям с низким уровнем профессионального риска, отсутствием вредных и опасных производственных факторов.

Одно из предложений РСПП уже реализовано в законопроекте, внесенном в Госдуму правительством РФ, и касается установления регулирования труда для дистанционных рабочих мест. Дальнейшая разработка на базе концепции отдельных законодательных актов, вносящих изменения в Трудовой кодекс, является перспективной.



ЕСТЬ ИДЕЯ!

## Эх, полечу!

**Американская компания AeroFex готовится явить миру новый взездод, точнее, взеделёт. Это летающий мотоцикл, приводимый в движение лопастями, как у вертолета, но не требующий длительного обучения пилотированию.**

Аппарат уже сравнивают с летающим транспортом из киноэпопеи «Звездные войны». Подъемную силу создают два более привычных ротора-пропеллера, расположенные в основании аппарата и спрятанные в кожухи-кольца. Главная особенность летающего мотоцикла – в интуитивном управлении полетом и отсутствии на борту электроники. Разработчики сообщают, что управление летательным аппаратом происходит за счёт изменения положения тела пилота, и говорят, что полёт на нём похож на езду на велосипеде.



Сейчас ведутся испытания летающего мотоцикла на высотах до 4,5 метров при скорости до 50 км/час, но аппарат может летать быстрее и выше. Он хорошо чувствует себя в городских условиях, закрытом помещении или в лесу – защищенные кожухом лопасти роторов будут в безопасности, ему нужна минимальная площадка для взлета и посадки.

Возможные применения летающего мотоцикла — экстремальные аттракционы; кино; армия; патрулирование труднодоступных участков местности; более дешёвая замена вертолёту и т.д.

## Подводные фермы

**Вслед за коровами, свиньями и прочей живностью люди начинают целенаправленно выращивать и рыбу. Новый пример промышленного рыбоводства – проект Velella, подводная рыбная ферма в открытом океане.**



Проект реализует компания Katrachi Farms (США) в сотрудничестве с партнерами. С 2011 года в океане близ Гавайских островов в нескольких метрах под водой и многих километрах от берега течения несут Aquarod, сферическую конструкцию диаметром 6,7 м и объемом около 130 кубометров. Aquarod служит загоном для сотен рыб кампачи, разновидности тунца. Чтобы рыба не расплывалась с фермы и не была съедена хищниками, треугольные грани загона покрыты стальной сеткой, свободно пропускающей сквозь себя только воду и планктон. Конструкция имеет нейтральную плавучесть и не стремится ни всплыть, ни утонуть.

На поверхности моря за подводной фермой со шхуны наблюдают «пастухи» из Katrachi Farms. Они же дают рыбе корм на основе сои. Aquarod позволяет управлять кормлением через особые кормушки, подавая корм с поверхности воды.

Пока Velella – это прежде всего исследовательский проект. Его задача – отработать технологию выращивания рыбы на ферме из полностью автономных морских садков с автоматическим кормлением и отслеживанием местоположения дрейфующих садков по GPS. Затем начнется этап коммерческой реализации идеи рыбных ферм в открытом море.

## И зимой, и летом

**Попытку потеснить Дюпон, Адидас и прочих производителей спортивной одежды делает компания Polychromelab (Австрия). Здесь создают одноименный материал для верхней одежды, способный хорошо сохранять тепло на холоде и охлаждать спортсмена при перегреве.**

Режимы работы такой куртки переключаются выворачиванием её наизнанку.

Особенность легкого трехслойного материала Polychromelab в том, что с разных сторон полотно ткани имеет различные свойства. Серебристо-белая поверхность отражает излучения, в том числе тепловое, всегда оставаясь прохладной, а обратная, черная поверхность, наоборот, поглощает тепло и ускоренно нагревается. Как и требуется серьезной экипировке, ткань «дышит» и не пропускает воду.



Ожидается, что одежда из материала Polychromelab будет особенно хороша при смене нагрузки с выделением тепла на быстрое движение с обдувом и сильным охлаждением, например, при катании на беговых лыжах по холмам, горнолыжном фрирайде без подъемника и т.д.

Разработчики уже отметились призовым участием на выставках. Компания планирует выпустить этой осенью два первых предмета одежды из нового материала – теплую куртку для зимнего катания и ветровку для спорта и туризма при умеренных температурах.

НА КОНЕ

# Хозяин медной горы

Вот уже 20 лет олигарх Владимир Ким работает на благо казахской элиты

**Бывший инструктор райкома партии, а ныне самый богатый человек Казахстана Владимир Ким объявил в мае этого года, что намерен отойти от оперативного управления корпорацией «Казахмыс». Чем будет дальше заниматься 52-летний олигарх, чье состояние оценивается в 3,5 млрд долларов, пока неясно: в отличие от своих российских разнонаправленных коллег Ким 20 лет делал одно и то же – развивал добычу меди в Казахстане.**



Сегодня «Казахмыс», в которой Владимиру Киму принадлежит 25,5% акций, владеет 20 рудниками, десятью горнообогатительными фабриками и двумя медеплавильными производственными комплексами. Компания добывает руду и выпускает конечную продукцию – катодную медь и медную катанку, занимая по объемам 8-е место в мире. Также «Казахмыс» производит серебро, высококачественное золото в слитках и цинк в концентрате. Такой корпорация была не всегда. Впрочем, и Ким нынешний сильно отличается от себя прежнего.

Владимир Ким родился и вырос в Южном Казахстане, окончил строительный вуз и свою карьеру начинал в строительной организации, быстро переориентировавшись на карьеру партийную. Он работал инструктором райкома партии в Алма-Ате, был зампредом райисполкома. В середине 80-х и начале 90-х руководил Фондом культурного, социального и научно-технического развития Казахстана – структурой, весьма близкой к президенту Назарбаеву, а потом возглавил одно из первых в стране СП «Казахстан-Самсунг». Этот пост дал Киму хорошие возможности для зарубежных стажировок – Германия, Швейцария, Южная Корея, а чуть позже – Штаты, где он защитил диссертацию по бизнесу и административному управлению.

В медную отрасль Владимира Кима командировал все тот же «Самсунг», выступивший первым инвестором и создавшим на базе Жезказганского горно-металлургического комбината корпорацию «Казахмыс». В 1995 году в результате выигранного тендера «Самсунгу» достался государственный пакет акций АО «Жезказганцветмет» в размере 75% акций, который был передан корейцам в доверительное управление на 5 лет. После окончания этого срока, в 2000 году, госпакет был передан в доверительное управление уже лично Киму.

Сейчас доля Республики Казахстан в «Казахмысе» составляет всего 26%, которые распределены между Комитетом госимущества и приватизации Министерства финансов РК и ФНБ «Самрук-Казына». Еще 30,09% акций принадлежат Владимиру Киму через компанию Surgut Holding B.V. (25,5%) и управляющему директору корпорации Олегу Новачуку через компанию Harper Finance Limited (5,5%). Остальные акции расплылись сре-

ди множества акционеров, чьи доли не превышают 3%. Ряд СМИ предполагает, что все последнее десятилетие Ким выступал в «Казахмысе» в качестве весьма доверенного лица власти имущих граждан Казахстана, контролирующей эту компанию через офшорные фирмы.

Сегодняшние показатели компании, слегка просевшие в 2009-м из-за кризиса, в общем-то, неплохи. Акции «Казахмыса» обращаются на Лондонской и Гонконгской фондовых биржах, корпорация входит в список компаний FTSE 100. По сравнению с прошлым годом доходы компании за первые 6 месяцев 2012 года сократились до \$1,5 млрд с \$1,8 млрд за аналогичный период 2011 года, базовая прибыль – до \$307 миллионов с \$866 миллионов. И хотя прибыль после налогов за отчетный период у «Казахмыса» составила \$178 миллиона по сравнению с \$1,004 миллиарда за аналогичный период прошлого года, это еще не повод, чтобы уходить в отставку. Так чем же на самом деле вызвано заявление Владимира Кима?

Формально компания объясняет это указаниями лондонского регулятора, неоднократно заявлявшего, что во главе «Казахмыса» должен стоять независимый директор. Однако истинная причина, скорее всего, в другом. Представитель Ассоциации приграничного сотрудничества Марат Шибутов отмечает, что жезказганские месторождения истощаются. В связи с этим корпорация даже перенесла головной офис в Караганду – для того, чтобы уйти из эпицентра грядущих шахтерских забастовок. Эту версию подтверждает доклад Института политических решений: «Если говорить о проблемах Жезказгана и его окрестностей, то необходимо также подчеркнуть долгосрочные (10-15 лет) социально-экономические риски. Дело в том, что сырьевая база медеплавильных комбинатов существенно сократилась (богатые рудой участки уже практически выработаны). Как следствие, со-

кращаются объемы производства меди – соответственно, нет и потребности в прежнем количестве рабочих. Ранее топ-менеджмент корпорации Kazakhmys уже делал заявления о возможности закрытия производств в Жезказгане и прилегающих рабочих поселках. В силу этого Астане предстоит уже сейчас, заблаговременно, начинать работу по системному перепрофилированию региона».

С этими явлениями связаны и другие проблемы корпорации. В том же документе можно увидеть прогноз относительно протестного потенциала в регионе. «В частности, корпорация «Казахмыс» стала своеобразным полигоном для обкатки обновленной схемы урегулирования трудовых конфликтов. Для снижения напряженности в трудовом споре администрация предприятия начала процесс изменения системы начисления зарплат и ператтестации сотрудников. Данные меры позволили несколько снизить социальную напряженность на предприятии и предотвратить проведение массовых акций протеста. Однако в среднесрочной же перспективе перееаттестация и изменение системы начисления зарплат могут спровоцировать новый всплеск трудового конфликта».

Один из последних подобных конфликтов – майская забастовка горняков на руднике «Анненский» в Жезказгане. Шахтеры тогда отказались выходить из шахты и возобновили работу только после обещаний руководства повысить заработную плату. Ясно, что истинных владельцев «Казахмыса», стоящих за 30-процентным пакетом Кима и Новачука, такая ситуация не слишком радует. А потому ходят упорные слухи о продаже этих акций Алишеру Усманову, чей холдинг «Металлоинвест» осваивает сейчас Удоканское месторождение.

Такой шаг был бы очень выгоден казахской стороне. Во-первых, слияние может дать колоссальный синергетический эффект: объединение крупных игроков позволило бы казахстанскому капиталу осваивать проекты практически любой сложности и масштабов. Во-вторых, выведя свои деньги из «Казахмыса», казахская элита могла бы со спокойной совестью дистанцироваться от любых трудовых конфликтов, свалив их на преобразование, затеянные российским инвестором. Ну и продав акции на пике, можно уже не беспокоиться об истощающихся месторождениях. Только вот нужны ли Усманову исключительные перерабатывающие мощности? Видимо, для него решающим фактором здесь может быть только один – цена вопроса.

■ Станислав ПРЫГУНОВ

**Уже весной 2013 года «Казахмыс» может объявить о назначении нового председателя совета директоров вместо Владимира Кима. Пока компания продолжает поиск кандидатуры, одной из которых может быть Филип Айкен, старший независимый директор корпорации, работающий здесь с 2006 года.**

<p><b>Филиалы ТПП Саратовской области</b></p>	<p><b>БАЛАКОВО:</b> Издатель: ООО Агентство «Премьер Пресс» Координатор проекта Марина Лайкаск Газета зарегистрирована 12.04.2006 года в Средне-Волжском управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением</p>	<p><b>БАЛАШОВ:</b> 412316, ул. 30 лет Победы, 170 оф. 7</p>	<p><b>ВОЛЬСК:</b> 412900, ул. Коммунистическая, 9, (8-845-3) 7-14-33, volsktp@mail.ru</p>	<p><b>ЭНГЕЛЬС:</b> 413100, ул. М. Горького, 22, (8-845-3) 55-62-13, 55-92-70, engels@sartpp.ru</p>	<p><b>МАРКС:</b> 413090, ул. Кирова, 58, 8-903-380-6759, ew.07@mail.ru</p>	<p><b>ОЗИНКИ:</b> 413620, ул. Советская, 33, (8-845-76) 4-17-98</p>
---	--	---	---	--	--	---